



倉佑實業股份有限公司

114 年度員工發展計畫及執行情形

員工發展計畫

「本公司致力於實踐多元共榮的願景，透過建構完善的職涯培育體系，串聯從新進員工至接班梯隊的完整發展路徑。我們致力打造一個學習型組織能兼顧商業與人力資本效益之員工發展計畫，確保企業營運與人才資產的永續循環。透過全方位的員工發展計畫，我們協助同仁在職場中發揮潛能、實現專業成長，進而提升公司整體價值。」

一、共通訓練：豐富多采的職涯培訓體系

培訓計畫名稱	說明
技術培育班	<ul style="list-style-type: none">■ 目標：技術扎根、實戰應用、精準操作、品質確保■ 對象：生產、技術、研發人才■ 2025年技術培育課程總時數：1,297.5小時■ 培育方向：以培養製程技術深化與產線系統整合能力為宗旨，聚焦於核心製程工藝與參數控制技術，以確保產線稼動率與生產品質之穩定，同時重視現場管理與職場安全意識，並透過實務演練與案例教學，養成能迅速銜接即戰力之技術人才。
中階主管培育班	<ul style="list-style-type: none">■ 目標：管理能力、專業能力、行銷能力、人文素養、心理素質■ 對象：中階主管及儲備幹部■ 2025年中階主管培育班課程總時數：819小時■ 培育方向：本公司重視人才培育與文化傳承，中階主管培育班除了著重於領導管理能力的養成之外，也融入了更多團隊塑造、ESG永續發展、國際視野等內容，培育中階主管以身作則、領導團隊、發揮正向影響力的能力特質。
新進人員訓練班	<ul style="list-style-type: none">■ 目標：強化安全認知、落實公司制度、宣導環資安全、建構品質意識■ 對象：新進員工■ 2025年新進人員訓練班課程總時數：210小時■ 培育方向：協助新進同仁快速適應公司環境，建立全面的職場能力與安全意識。使同仁了解公司政策、權責義務及倫理守則；提升環境及資訊安全意識，加強風險管理與防護能力；建構品質管理觀念，培養持續改善與標準化作業之能力。幫助新進同仁建立團隊合作的價值觀，並從訓練內容深入了解企業文化。



二、專業訓練：策略性人才培育，迎接未來挑戰

計畫 1	說明
計畫名稱	ESG永續培訓
計畫說明	本公司於2025年開辦ESG相關培訓課程共計33班，落實公司治理及永續經營理念，規劃並推動ESG（環境、社會及公司治理）相關專業訓練課程，透過制度化之教育訓練機制，提升董事會、管理階層及相關人員對ESG議題之專業認知與實務能力，並強化其於營運策略、風險管理及法令遵循之應用。
目標學員參與比率	2025年度達100%

計畫 2	說明
計畫名稱	AI專業素養養成
計畫說明	<p>本公司各專業領域同仁，透過AI訓練課程，提升各部門的實務執行力，包括流程優化、數據分析、決策輔助及自動化應用，以提高整體運作效率與生產力，透過這些技能的運用，員工能支持公司創新製程、服務與產品開發，並推動公司在AI技術應用與智慧製造領域的持續發展。</p> <ul style="list-style-type: none"> 2025年共辦理AI基礎課程62人次，總時數90小時，培訓內容包括：AI培訓課程以「從基礎原理到應用實作」為核心，聚焦「AI資訊管理應用」，協助同仁扎實建立AI專業知識基礎。課程將依循人工智慧（AI）運用指引，深入導入於生產流程優化、品質管理與財務效能提升，並整合AI技術於資安防護、財務安全、智能自動化、數位孿生、能源優化、供應鏈管理及品質檢測等關鍵領域，全面強化企業智慧製造能力，推動永續經營與數位轉型。
目標學員參與比率	2025年度達100%。

計畫 3	說明
計畫名稱	內部稽核培育計畫
計畫說明	<p>為鼓勵公司內部稽核人員取得相關證照，強化內部稽核人員專業能力，以合理確保內部控制制度及風險管理機制得以持續有效實施。</p> <ul style="list-style-type: none"> 本計畫對象為內部稽核部門人員，截至2025年底稽核培育計畫課程，稽核主管及其代理人總時數達30小時。
目標學員參與比率	2025年度達100%。



計畫 4	說明
計畫名稱	法規法令遵循培訓計畫
計畫說明	<p>為落實公司治理並遵循法規制度，確保各項營運活動符合相關法令規定及內部規章，防範違法及不當行為風險，維護公司誠信經營與良好聲譽；並透過健全之法令遵循制度，強化內部控制與風險管理機制，保障股東、投資人及其他利害關係人權益，進而提升公司治理成效與永續經營能力，建構安全、健康且合規的職場環境，導入關鍵課程與管理機制。</p> <p>■ 本計畫對象為依法令宣導之全體員工；財會、公司治理、永續部門主管及其他法規法令遵循之權責人員，截至2025年底培訓計畫課程，總時數達569.5小時。</p>
目標學員參與比率	2025年度達100%。

計畫 5	說明
計畫名稱	管理系統培訓計畫
計畫說明	<p>本計畫旨在強化全員品質意識，落實品質管理系統運作。透過專業培訓提升同仁在流程控制、風險管理及標準規範之執行力，確保產品與服務符合顧客要求及法規標準。並藉由持續改善循環優化作業效率，致力於達成顧客滿意與提升企業核心競爭力。</p> <p>■ 本計畫對象為各職責人員，截至2025年底管理系統培育計畫課程，總時數達501小時。</p>
目標學員參與比率	2025年度達100%。